Комитет по труду
Витебского облисполкома
СОГЛАШЕНИЕ
Зарегистрировано 15 мая 2024 г.
№ 9 Подпись

Дополнительное соглашение

к Соглашению между главным управлением по образованию Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы

Главное управление по образованию Витебского областного исполнительного комитета и Витебская областная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки заключили дополнительное соглашение о нижеследующем.

Внести в Соглашение между главным управлением по образованию Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить Соглашение после его названия следующей позицией «**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**».

2. В пункте 4:

2.1. в части первой слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

2.2. в части второй после слова «государственных» дополнить словом «гражданских».

3. Из пункта 11 слова «в качестве приложений к коллективному договору соответствующего учреждения образования» исключить.

4. В пункте 15 слова «двух месяцев» заменить словами «трех месяцев».

5. Подпункт 23.1.8 пункта 23 исключить.

6. В пункте 24:

6.1. в подпункте 24.2:

6.1.1. часть первую изложить в следующей редакции:

«24.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

6.1.2. из части четвертой слова «, единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

6.1.3. часть пятую изложить в следующей редакции:

«Рекомендовать нанимателям устанавливать в коллективных договорах организаций единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах.»;

6.2. подпункт 24.8 изложить в следующей редакции:

«24.8. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 % установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<*> *Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.*»;

6.3. подпункт 24.10 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII»;

6.4. часть первую подпункта 24.12 изложить в следующей редакции:

«24.12. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

7. В пункте 27:

7.1. из подпункта 27.3 слова «педагогическими» исключить;

7.2. в части первой подпункта 27.5 слова «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования)» заменить словами «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава)»;

7.3. часть вторую подпункта 27.7 изложить в следующей редакции:

«В целях урегулирования разногласий между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора (контракта), обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях, учреждениях комиссии по трудовым спорам.»;

7.4. в подпункте 27.8:

7.4.1. в частях первой и второй слово «послевузовское» заменить словом «научно-ориентированное»;

7.4.2. в части четвертой слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

7.5. в подпункте 27.9:

7.5.1. часть вторую изложить в следующей редакции:

«Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

7.5.2. дополнить подпункт частью следующего содержания:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части – на дату предоставления каждой из частей).»;

7.6. подпункт 27.12 изложить в следующей редакции:

«27.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в

порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.»;

7.7. подпункт 27.14 изложить в следующей редакции:

«27.14. Предоставлять матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет свободные от работы дни или сокращение продолжительности работы (смены) на один час на условиях и в соответствии со статьёй 265 Трудового кодекса.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.».

8. Из подпункта 31.6 пункта 31 последнее предложение исключить.

9. В подпунктах 31.12-31.15, 31.19 пункта 31 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

10. Подпункт 33.3 пункта 33 изложить в следующей редакции:

«33.3. Ежегодно подводить итоги областного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».

11. В подпункте 34.3 пункта 34 слова «комитетов Профсоюза» заменить словами «организаций Профсоюза».

12. Подпункт 38.4 пункта 38 дополнить частями следующего содержания:

«Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части пятой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.».

13. Пункт 38 дополнить подпунктом 38.14 следующего содержания:

«38.14. Рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.».

14. В пункте 42:

14.1. в абзаце втором части четвертой, части пятой подпункта 42.13 слово «текущей» заменить словом «промежуточной»;

14.2. из части четвертой подпункта 42.13, подпункта 42.17 слова «коллективным договором,» исключить.

15. В пункте 45:

15.1. из части первой подпункта 45.3 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

15.2. подпункт 45.7 изложить в следующей редакции:

«45.7. Рекомендовать нанимателям применять меры морального и материального поощрения к работникам, выполняющим поручения в интересах коллектива по содействию в повышении качества и эффективности работы коллектива, по организации процессов обучения и воспитания, осуществляемых в рамках реализации норм Договора, в т.ч. в вопросах защиты трудовых и социально-экономических прав и законных интересов, охраны труда, пропаганды здорового образа жизни, организации досуга (культурно-массовой и спортивно-массовой работы) и создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза.»;

15.3. из подпункта 45.8 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

15.4. в подпункте 45.9:

15.4.1. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22.04.1992 № 1605-XII»;

15.4.2. слова «29.03.2012 № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом» заменить словами «16.05.2023 № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.»;

15.5. в части первой подпункта 45.10:

15.5.1. после слов «пункта 7» дополнить словами «статьи 42»;

15.5.2. в абзаце третьем слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

16. В пункте 51:

16.1. подпункт 51.5 изложить в следующей редакции:

«51.5. Проекты местных соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их

соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;

16.2. из подпункта 51.6.9 слово «педагогическим» исключить;

16.3. из подпункта 51.6.34 слово «персональный» исключить.

Начальник главного управления по образованию Витебского областного исполнительного комитета

_____ Д.Л. Хома

06 мая 2024 г.

Председатель Витебской областной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки

_____ В.В. Кунашко

06 мая 2024 г.