**Дополнительный свободный от работы день**

**или сокращение продолжительности работы на один час**

С 1 января 2024 года вступают в силу изменения и дополнения, внесенные в Трудовой кодекс Республики Беларусь Законом Республики Беларусь от 29 июня 2023 г. № 273-З «Об изменении законов по вопросам трудовых отношений».

В частности, изменится подход к предоставлению дополнительного свободного от работы дня в неделю работникам, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет и (или) троих и более детей в возрасте до 16 лет, установленный статьей 265 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Так, работающим матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю) с 1 января 2024 г. вместо дополнительного свободного от работы дня в неделю наниматель может установить сокращенную продолжительность ежедневной работы (смены) на 1 час, с сохранением заработной платы. Сокращенная продолжительность работы (смены) устанавливается по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации.

В целях реализации указанной нормы нанимателю необходимо проинформировать работников, относящихся к указанным категориям, и истребовать у них соответствующее письменное заявление о своем желании, затем издать приказ.

Напомним, что порядок предоставления свободных от работы дней регулируется постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней».

Правовая инспекция труда

Витебской областной организации

Белорусского профессионального союза

работников образования и науки